



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO DISTRITO FEDERAL
PRESIDÊNCIA

PORTARIA-GP.248, DE 19 DE OUTUBRO DE 2012

Altera o anexo II referido no artigo 14 da Portaria GP 220/2010, que regulamenta a Capacitação e Desenvolvimento de Gestão de Pessoas no âmbito deste Tribunal e dá outras providências.

O PRESIDENTE DO TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO DISTRITO FEDERAL, no uso das atribuições legais, e tendo em vista o contido no PA nº 2017/2010, RESOLVE:

Art. 1º Alterar o anexo II referido no artigo 14 da Portaria-GP 220/2010, conforme modelo:

		AVALIAÇÃO DE EFICÁCIA DE TREINAMENTO					Rev. 01
I – AÇÃO DE CAPACITAÇÃO:							
II – Interna () Externa ()					III - Data de Início:		
					Data de Término:		
IV- RESPONSÁVEIS PELA AVALIAÇÃO							
PARTICIPANTE/SERVIDOR							
GESTOR							
V- CAMPOS A SEREM PREENCHIDOS PELO PARTICIPANTE							
1 – Pontue seu nível de conhecimento antes dessa capacitação, acerca do conteúdo abordado no treinamento:							
Muito Baixo	1	2	3	4	5	Muito Alto	
2 – Pontue o nível de aplicação do conteúdo do treinamento na sua unidade de trabalho:							
Muito Baixo	1	2	3	4	5	Muito Alto	
3 – Pontue o grau de resultados obtidos posteriormente ao treinamento, nas atividades, processos ou serviços por você executados, que dependiam do conhecimento advindo do treinamento:							
Muito Baixo	1	2	3	4	5	Muito Alto	

4 – De forma geral, como você avalia a eficácia do treinamento?							
Pouco Eficaz	1	2	3	4	5	Muito Eficaz	
5 – Esse Formulário foi preenchido em conjunto com o Gestor, conforme instruções da Seção de Capacitação?					6 – Data, assinatura e carimbo do Participante:		
☐ Sim ☐ Não							
VI – CAMPOS A SEREM PREENCHIDOS PELO GESTOR							
7 – Qual o nível de aplicação do conhecimento advindo desse treinamento, nas atividades rotineiras do participante:							
Pouco Frequente	1	2	3	4	5	Muito Frequente	
8 – Qual a melhoria ou impacto evidenciado com esse treinamento nas atividades, processos ou serviços executados pelo participante:							
Muito Baixo	1	2	3	4	5	Muito Alto	
9 – De forma geral como você avalia a eficácia do treinamento?							
Pouco Eficaz	1	2	3	4	5	Muito Eficaz	
10 – Esse Formulário foi preenchido em conjunto com o Gestor, conforme instruções da Seção de Capacitação?					11 – Data, assinatura e carimbo do Gestor:		
☐ Sim ☐ Não							
VII – CAMPOS A SEREM PREENCHIDOS PELA SEÇÃO DE CAPACITAÇÃO							
Média Avaliação Participante: _____					Data e Assinatura do servidor da SECAP		
Média Avaliação Gestor: _____					Brasília, ____ de ____ de ____.		
Análise das Avaliações:							
☐ - avaliação participante = ou > que 14							
☐ - avaliação gestor = ou > que 10							
Treinamento Eficaz?							
☐ SIM ☐ NÃO					_____ Mat. _____ Servidor		

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.


Desembargador Mário Machado
Presidente