



180
MAC3

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO DISTRITO FEDERAL
Secretaria de Gestão de Pessoas
Coordenadoria de Educação e de Desenvolvimento
Seção de Seleção e de Avaliação de Desempenho
**FICHA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA
PROGRESSÃO FUNCIONAL E PROMOÇÃO**

ANEXO II

Nome do(a) servidor(a):	Matrícula:
Cargo/Especialidade:	Período: (A ser informado pela SESAD)
Lotação:	Classe/Padrão Atuais: (SESAD)

Escala de resposta:

1	2	3	4	N
Nunca	Raramente	Freqüentemente	Sempre	Não se aplica

I – TRABALHO EM EQUIPE	PONTOS
CAPACIDADE DE TRABALHAR EM GRUPO, INTEGRANDO E RESPEITANDO A DIVERSIDADE DE CONHECIMENTOS, VALORES, TALENTOS, SUPERANDO INTERESSES INDIVIDUAIS NA BUSCA DE OBJETIVOS COMUNS.	
Desenvolve seus trabalhos em sinergia com o grupo e demonstra interesse em aprender com os outros.	
Interage com os colegas, contribuindo para um clima favorável ao trabalho.	
Prontifica-se a ajudar os colegas de equipe.	
Colabora de forma voluntária e efetiva na execução dos trabalhos dos colegas.	
Pondera e administra o surgimento de conflitos no grupo.	
Mantém relacionamentos de confiança, respeito e cordialidade.	
Sabe socializar e descentralizar as informações que recebe	
Média	

II – VISÃO SISTÊMICA	PONTOS
CAPACIDADE PARA RECONHECER O SEU PAPEL, PERCEBER A INTEGRAÇÃO E A INTERDEPENDÊNCIA DAS UNIDADES.	
Procura conhecer outras atividades do setor, além daquelas que lhe são designadas.	
Prioriza a execução da tarefa em função da sua urgência.	
Guarda os processos e outros documentos nos seus devidos lugares, facilitando a localização por outros membros da equipe.	
Conhece a importância do seu trabalho para a organização.	
Faz questionamentos apropriados, demonstrando interesse pelas atividades do setor.	
Mantém arquivo de documentos em meio magnético organizado e de fácil acesso aos outros membros da equipe	
Média	

181
MACS



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO DISTRITO FEDERAL
FICHA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA
PROGRESSÃO FUNCIONAL E PROMOÇÃO

Nome do(a) servidor(a):

Matrícula:

Escala de resposta:

1
Nunca

2
Raramente

3
Freqüentemente

4
Sempre

N
Não se aplica

III – COMUNICAÇÃO

PONTOS

CAPACIDADE DE OUVIR, PROCESSAR E COMPREENDER AS MENSAGENS
SITUANDO-AS NO CONTEXTO ADEQUADO.

Expressa e transmite com facilidade suas idéias, pensamentos e opiniões.

Compreende e assimila o conteúdo das mensagens funcionais.

Retransmite a equipe as mensagens e informações adequadamente.

Demonstra saber ouvir, dando atenção ao interlocutor.

Fornecer informações corretas ao usuário.

Atende ao telefone identificando o setor ao qual pertence e demonstrando ter atenção à demanda do usuário.

Ouve com atenção a demanda do usuário, desconsiderando as eventuais provocações, e se for o caso, encaminha-o à chefia.

Média

IV – INICIATIVA

PONTOS

CAPACIDADE DE BUSCAR E IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE AÇÃO, PROPOR E
IMPLEMENTAR SOLUÇÕES DE FORMA ASSERTIVA, INOVADORA E ADEQUADA.

Apresenta novas idéias para melhor aproveitamento do ambiente físico do setor.

Quando se depara com um problema, toma providências, ou recorre à chefia ou aos colegas.

Demonstra motivação funcional, direcionando seus esforços e persistência para alcançar as metas determinadas.

Apresenta novas idéias para maior eficiência no andamento das atividades do setor.

Média

183
mcc



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO DISTRITO FEDERAL
FICHA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA
PROGRESSÃO FUNCIONAL E PROMOÇÃO**

Nome do(a) servidor(a):		Matrícula:	
Cargo:		Lotação:	
Data inicial:		Data final:	
Nome do(a) avaliador(a):		Matrícula:	
I - Trabalho em Equipe		RESULTADO FINAL _____ APROVADO <input type="checkbox"/> REPROVADO <input type="checkbox"/>	
II - Visão Sistêmica			
III - Comunicação			
IV - Iniciativa			
V - Disciplina			
VI - Técnica			
() Ciência, de acordo _____/_____/_____ ASSINATURA E CARIMBO DO AVALIADOR		() Ciência, com ressalva _____/_____/_____ ASSINATURA E CARIMBO DO AVALIADOR	
_____/_____/_____ ASSINATURA DO SERVIDOR		_____/_____/_____ ASSINATURA DO SERVIDOR	
EM ____/____/____		HOMOLOGO _____ DIRETOR-GERAL	

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten initials]