

PROPOSTA DE CAPACITAÇÃO

Nome do evento

Liderança Ética: identificação e combate à violência laboral, ao assédio moral e sexual e demais formas de discriminação no trabalho (FORMATO WORKSHOP).

OBS:

- ✓ O ideal desta proposta é a sua realização na modalidade presencial. Todavia, é possível realizá-la de maneira adaptada, online, caso exista equipe para auxiliar a divisão de grupos online e envio prévio do material que será debatido.
- ✓ Na modalidade presencial, propõe-se 04 horas.
- ✓ Na modalidade online, propõe-se 03 horas tendo em vista o maior desgaste.
- ✓ Caso a instituição prefira, é possível realizar apenas uma palestra com 01 hora de fala e trinta minutos para debate.

Objetivo geral

- Promover a instrumentalização de gestores e servidores para a construção de estratégias de prevenção, enfrentamento e combate às diversas formas de violência laboral, dando ênfase às práticas discriminatórias e ao assédio moral-sexual no espaço sócio-ocupacional.

Objetivos Específicos

Ao final do curso/oficina/workshop, os participantes deverão estar aptos a:

- Sensibilizar gestores e servidores, favorecendo a identificação, prevenção e combate ao fenômeno da violência laboral, abarcando todas as formas de discriminação, o assédio moral e sexual no trabalho;
- Caracterizar as distorções gerenciais catalisadoras da violência laboral, do assédio moral e sexual, bem como as práticas organizacionais facilitadoras das distintas formas de discriminação funcional;

- Construir estratégias pessoais e coletivas de preservação da saúde mental e do bem-estar no espaço sócio-ocupacional.
- Desnaturalizar o sofrimento laboral advindo das mudanças vigentes no mundo do trabalho.

Público-alvo

Servidores/gestores

Número de vagas: 30 (Idealmente, no caso do workshop). Para a palestra não há limites.

Carga horária: 04 HORAS - se presencial – Workshop;

03 horas, se online – workshop;

01 hora e 30 minutos se for somente a palestra.

Data/horário: a combinar

Metodologia de ensino do Workshop

Este curso é dividido em duas etapas:

- ✓ na primeira, é realizada uma **exposição dialogada** sobre o tema, trazendo o debate contemporâneo da temática a fim de esclarecer conceitos, pontuar estratégias, retratar vivências, etc. Esta etapa contará **com uma hora e trinta minutos**, abarcando o debate com os participantes.
- ✓ intervalo de **20 minutos**.
- ✓ na segunda etapa, será realizado um **estudo de caso** com situações que refletem **histórias reais** atendidas pelo Serviço Social do TRT-RJ. Para tanto, a turma será dividida em **seis grupos de cinco pessoas**. Cada grupo receberá uma história com um tipo de violência específica. Os integrantes deverão **identificar** a violência; **apontar** quais as falhas e/ou limites **gerenciais e organizacionais** que permitiram a propagação da violência; indicarão como teriam conduzido o caso **se fosse o gestor da história** bem como um dos colegas de trabalho (espectador). Na mesma esteira, apontarão estratégias e alternativas que poderiam ter sido implementadas pelo alvo da violência no intuito de interrompê-la em seu estágio inicial.

- ✓ Os grupos apresentarão brevemente as histórias debatidas para os demais participantes. **Esta atividade se dividirá em duas horas, sendo de 30 a 40 minutos para o debate entre os grupos e 70 minutos para exposição do caso e diálogo com todo o grupo, com intervenções da instrutora.**
- ✓ No final, a instrutora realizará um fechamento da temática – **10 minutos.**

Material Didático

- ✓ Slides
- ✓ Folheto de orientação para gestores
- ✓ Folheto de orientação para alvos

Conteúdo programático

1. Saúde mental e Gerencialismo
2. Liderança e ética
3. O que é violência laboral
4. Conflito no trabalho
5. Comunicação Violenta e distorções gerenciais
6. Assédio moral – caracterização; identificação
7. Assédio sexual – caracterização; identificação
8. Discriminação e preconceito
9. Impactos sobre a saúde e o ambiente funcional
10. O que fazer – alvo e espectadores?

Referências Bibliográficas Básicas

- **BARRETO, M. e HELOANI, R.** Assédio Moral – gestão por humilhação. Porto, Editorial Juruá: 2018.
- **COSTA, S.** Assédio Sexual – uma versão brasileira. Porto Alegre, Artes e Ofícios:1995.
- **DEJOURS, C.** A Banalização da Injustiça Social. Rio de Janeiro: FGV, 2000.
- **EHRENBERG, A.** O Culto da Performance – da aventura empreendedora à depressão nervosa. São Paulo: Ideias e Letras, 2010.
- **GAULEJAC, V.** Gestão Como Doença Social - Ideologia, Poder Gerencialista e Fragmentação Social. IDÉIAS & LETRAS, São Paulo, 2007.
- **HAN, B. C.** Sociedade do Cansaço. Petrópolis-RJ: Vozes, 2017.
- **HIRIGOYEN, Marie-France.** Mal-estar no trabalho: redefinindo o assédio moral. São Paulo, Bertand Brasil: 2002.

- **LEIRIA, M.** Assédio Sexual Laboral. Agente Causador de Doenças do Trabalho Reflexos na Saúde do Trabalhador. São Paulo, LTR: 2012.
- **LIGHTLE, Juliana / DOUCET, Elizabeth H.** Assédio Sexual no Local de Trabalho. Rio de Janeiro, Qualitymark:1993.
- **MELO, S e RODRIGUES, K.** Direito à Desconexão do Trabalho. São Paulo, LTr, 2018.
- **SOARES, Leandro Queiroz.** Assédio moral no trabalho e interações socioprofissionais: “Ou você interage do jeito deles ou vai ser humilhado até não aguentar mais”. São Paulo, Casa do Psicólogo:2008
- **GARCIA, G. Assédio Moral** – violência psicológica e ambiente de trabalho. Salvador, JusPODIVM, 2019.
- **Cartilha:** Violência no Trabalho: reflexões, conceitos e orientações. Câmara Legislativa, Distrito Federal, Núcleo de Estudos e Ações sobre Violência no Trabalho. Brasília: CLDF, 2008.
- **ALVES, G.** Dimensões da Precarização do Trabalho – ensaios de sociologia do Trabalho. São Paulo: Canal 6 Editora, 2013.
- **ANTUNES, R.** O Privilégio da Servidão – o novo proletariado de serviços na era digital. São Paulo: Boitempo, 2018.
- **SENNETT, R.** O Declínio do Homem Público – as tiranias da intimidade. São Paulo: Editora Record, 2016.
- **SELIGMANN-SILVA, E.** Trabalho e Desgaste Mental - o direito de ser dono de si mesmo. São Paulo: Cortez,2011.
- **SOBOLL, L.** Intervenções em Assédio Moral e Organizacional. São Paulo, LTr, 2017.
- **RIBEIRO, H. P.** Os Operários do Direito 1. Florianópolis: Lagoa Editora, 2009.
- **HELOANI, R.** Organização do Trabalho e Administração – uma visão multidisciplinar. São Paulo: Cortez, 2011.
- **PASSOS, R. G.** Teorias e Filosofias do Cuidado – Subsídios para o Serviço Social. Campinas, Papel Social, 2018.
- **VALLE, Karla.** SERVIÇO SOCIAL E GERENCIALISMO: UM DEBATE SOBRE O TRABALHO PROFISSIONAL EM ESPAÇOS SÓCIO-OCUPACIONAIS REESTRUTURADOS. Tese de doutorado defendida em 21/11/2019. Escola de Serviço Social da UFRJ.

Recursos instrucionais necessários

- ✓ Datashow
- ✓ Espaço com cadeiras e possibilidade de formação de grupos
- ✓ Impressão dos casos
- ✓ Impressão dos folhetos para gestores
- ✓ Impressão dos folhetos para alvos
- ✓ **Se for online**, equipe para auxílio na distribuição dos grupos online e distribuição do material.

Dados do Instrutor:

- Nome completo: Karla Fernanda Valle

- RG: 20.239.306-2
- Órgão Expedidor: DETRAN-RJ
- CPF: 10247480738
- Banco: Itaú
- Agência:0703
- Conta corrente: 058370

Currículo do Instrutor

- ✓ Graduação, mestrado e doutorado em Serviço Social pela Escola de Serviço Social Universidade Federal do Rio de Janeiro;
- ✓ Assistente social do TRT-RJ desde dezembro de 2011, lotada na Coordenadoria de Saúde onde atende casos de Violência Laboral, assédio moral e sexual.
- ✓ Instrutora da Escola de Servidores e da Escola Judicial do TRT-RJ
- ✓ Ouvidora externa para casos de discriminação de gênero, assédio moral e sexual da GIZ Brasil entre 2019 e 2021.
- ✓ Palestrante sobre violência laboral, assédio moral e sexual para diversas instituições, entre elas, CNJ, TST, etc.
- ✓ Professora Substituta do Departamento de Fundamentos do Serviço Social da Escola de Serviço Social da Universidade Federal do Rio de Janeiro (ESS/UFRJ).
- ✓ Publicações/artigos sobre a temática fim do curso.
- ✓ **Link para o currículo lattes:** <https://lattes.cnpq.br/1357611231783055>



Karla Fernanda Valle