



Prêmio CNJ de Qualidade

Relatório de informações sobre as ações realizadas na Semana de Combate ao Assédio no mês de maio

**Art. 9, inciso VI - Política de Prevenção e
Enfrentamento do Assédio Moral, do
Assédio Sexual e da Discriminação, alínea
"c)"**

Tribunal Regional Eleitoral do Distrito Federal

Data: 11/06/2025



AÇÕES REALIZADAS

Liste ações realizadas pelo tribunal no período indicado nas orientações. Caso o tribunal tenha realizado mais de uma ação, deverá explicitar cada uma.

Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação 2025

OBJETIVO

Promover, de forma incisiva e estratégica, ações educativas, reflexivas e dialógicas voltadas ao enfrentamento do assédio moral, do assédio sexual e de todas as formas de discriminação, reafirmando o compromisso institucional do TRE-DF com a dignidade humana, a valorização da diversidade e o ambiente de trabalho saudável e respeitoso.

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

Brasília/DF, de 5 a 9 de maio de 2025.

CAMPANHA REALIZADA

1) Abertura Institucional e Lançamentos Estratégicos: a Comissão de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio (CPEA) se reuniu com o Presidente do TRE-DF, Desembargador Jair Soares, para apresentar:

- Minuta de Resolução atualizando a Política Interna de Prevenção e Enfrentamento aos Assédios Funcionais;
- Projeto “Papo de Respeito”, que implementará rodas de conversa periódicas, promovendo escuta ativa e cultura institucional de respeito;
- Nova Cartilha de Prevenção, que traduz conceitos jurídicos e institucionais de forma acessível, fomentando a informação como ferramenta de enfrentamento.

2) Mobilização e Sensibilização Prévia – Comunicação em Camadas:

Durante as quatro semanas que antecederam o evento, foram divulgados cards semanais (“teasers”) com conteúdos educativos e provocativos sobre condutas abusivas e seus impactos. Essa ação preparatória teve como propósito criar engajamento, promover a autorreflexão e pavimentar o diálogo qualificado.

Semana 1: <https://shre.ink/e1HC>

Semana 2: <https://shre.ink/e1H7>

Semana 3: <https://shre.ink/e1Hx>

Semana 4: <https://shre.ink/e1H8>

Art. 9º, Inciso VI, Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, alínea c)

3) Quiz Educativo com Engajamento Premiado:

Foi realizado quiz temático com perguntas sobre assédio e discriminação, promovendo aprendizado lúdico e competitivo. Os participantes com maior pontuação receberam brindes simbólicos, com apoio do SINDJUS e da ASTRE-DF, ampliando o alcance e a adesão às atividades.

Link: <https://shre.ink/e1Hd>

4) Vídeo-Convite com Lideranças Institucionais:

Gravação e divulgação de vídeo institucional com convite das principais autoridades do TRE-DF, entre elas o Presidente e Vice-Presidente do Tribunal, a Diretora-Geral e a Presidente da CPEA, demonstrando o engajamento da alta gestão e reforçando a prioridade estratégica do tema

Link: https://www.youtube.com/watch?v=Qf0_NQb4NXs&ab_channel=TREDFOFICIAL

5) Palestra de Impacto – Do Silenciamento à Ação:

No dia 6 de maio, foi realizada a palestra “Da Invisibilidade à Ação: Identificando e Enfrentando os Assédios no Ambiente de Trabalho”, com a presença da advogada feminista Dra. Mayra Cotta. O evento contou ainda com falas contundentes da Desembargadora Eleitoral Dra. Cristina Neves (Ouidora da Mulher), da Dra. Celina Coelho (CNJ) e da Dra. Rejane Suxberger (Presidente da CPEA). A atividade promoveu a escuta qualificada, o reconhecimento institucional de silenciamentos históricos e a convocação coletiva para a mudança de cultura.

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=458ZHWgklbo&feature=youtu.be>

PLANO DE COMUNICAÇÃO

A estratégia de comunicação foi conduzida com linguagem clara, direta e engajadora. Foram utilizados canais múltiplos — e-mail institucional, intranet, Instagram e WhatsApp — com segmentação de mensagens e repetição estratégica, garantindo ampla capilaridade e alinhamento com o público-alvo, especialmente chefias e lideranças.

Materiais utilizados:

- 4 cards informativos adaptados para WhatsApp e Intranet;
- E-mails com mensagens institucionais de adesão e reforço;
- Vídeo com autoridades do Tribunal convocando para a participação.

Art. 9º, Inciso VI, Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, alínea c)

RESULTADOS E ALCANCE

As ações implementadas alcançaram servidores efetivos, comissionados, estagiários e terceirizados de todos os setores do Tribunal. A mobilização foi intensa, com ampla adesão às atividades e visível engajamento institucional. Houve sensibilização concreta sobre os temas tratados, percepção de mudança de cultura e fortalecimento da política de prevenção no cotidiano do TRE-DF.

LINK DAS NOTÍCIAS

CARDS:

Semana 1: <https://shre.ink/e1HC>

Semana 2: <https://shre.ink/e1H7>

Semana 3: <https://shre.ink/e1Hx>

Semana 4: <https://shre.ink/e1H8>

QUIZ: <https://shre.ink/e1Hd>

VÍDEO:

https://www.youtube.com/watch?v=Qf0_NQb4NXs&ab_channel=TREDFOFICIAL

PALESTRA:

<https://www.youtube.com/watch?v=458ZHWgklbo&feature=youtu.be>

NOTÍCIAS:

- Reportagem veiculada no site do TRE-DF com o tema "CPEA inicia Semana de Combate ao Assédio no TRE-DF":
<https://shre.ink/e1cl>
- Reportagem veiculada no Instagram do TRE-DF:
https://www.instagram.com/p/DJSah7byLMY/?img_index=1