



Prêmio CNJ de Qualidade

Relatório de Informações sobre
Campanhas de orientação, Art.9,
Inciso VI–Política de Prevenção e
Enfrentamento do Assédio Moral, do
Assédio Sexual e da Discriminação,
alínea “b)”

Tribunal Regional Eleitoral
do Distrito Federal

JULHO/2024



ORIENTAÇÕES GERAIS

Este modelo de relatório deverá ser utilizado pelos órgãos participantes do Prêmio CNJ de Qualidade para fins de comprovação da realização das Campanhas relacionadas a alínea b), do item VI do art. 9º do regulamento do Prêmio CNJ de Qualidade.

Neste relatório deverão constar apenas as campanhas realizadas no período entre **1º de agosto de 2023 e 31 de julho de 2024**. Atividades fora desse prazo serão desconsideradas.

As campanhas deverão ser consolidadas em relatório único por item da Portaria, cabendo observar que todas as seções deste Relatório são de preenchimento obrigatório. Portanto, o tribunal deverá encaminhar apenas um Relatório por item, em formato "pdf".

Ressalta-se a importância do preenchimento de todos os campos pelo tribunal. Caso não seja possível o preenchimento completo, deve-se justificar a ausência no campo "Observações".

A ausência de informações e/ou documentos comprobatórios poderá acarretar perda de pontos ou, até mesmo, em não pontuação do item.

CAMPANHAS REALIZADAS

CAMPANHA1:

- PALESTRA-IDENTIFICAÇÃO E ENFRENTAMENTO DAS
FORMAS DE DISCRIMINAÇÃO E ASSÉDIO NO TRABALHO

OBJETIVO:

PROMOVER O ESCLARECIMENTO, CONSCIENTIZAÇÃO E REFLEXÃO DO
TEMA.

PERÍODOE LOCAL DE REALIZAÇÃO:

- AO VIVO PELO CANAL DO TRE-DF NO YOUTUBE - 07/03/2024

CAMPANHA REALIZADA:

- REUNIÃO COM A PALESTRANTE KARLA VALLE – ASSISTENTE SOCIAL DO
TRT-RJ
- REUNIÃO COM OS MEMBROS DA COMISSÃO

PLANO DE COMUNICAÇÃO

- ENCAMINHAMENTO DE MENSAGENS AO PÚBLICO ALVO -
MAGISTRADOS, SERVIDORES, ESTAGIÁRIOS, COLABORADORES.
- INFORMES NAS PÁGINAS DO TRE-DF (INTRANET/INTERNET).
- DIVULGAÇÃO NOS GRUPOS WHATSAPP E E-MAIL INSTITUCIONAL DO
TRE-DF
- INSTAGRAM OFICIAL DO TRE-DF
- CANAL DO TRE-DF NO YOUTUBE

LINK DAS NOTÍCIAS:

<https://www.youtube.com/watch?v=vmj0RgagRvU>

<https://www.instagram.com/p/C4Q1y4CPMcV/>

<https://www.instagram.com/p/C4JWdtkvD2o/>

Art. 9º, Inciso VI (Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação online)

<https://www.tre-df.jus.br/comunicacao/noticias/2024/Marco/tre-df-recebe-palestra-sobre-identificacao-e-enfrentamento-das-formas-de-discriminacao-e-assedio-no-trabalho>



youtube.com/watch?v=vmj0RgagRvU

TRE-DF

PALESTRA CPEA

COM KARLA VALLE

Assistente social com mestrado e doutorado pela UFRJ
Assistente social do TRT-RJ, lotada na Coordenadoria de Saúde.

TEMA

Identificação e enfrentamento das formas de discriminação e assédio no trabalho

7 de março (quinta) às 16h pelo Youtube oficial do TRE-DF.

www.youtube.com/tredfoficial

APOIO: ASTREDE



Art.9º,IncisoVI(PolíticadePrevençãoeEnfrentamentodoAssédioMoral, do AssédioSexuale daDiscriminaçãoalíneab)

CAMPANHA 2:

- PESQUISA SOBRE ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO NO TRE-DF

OBJETIVO:

- RECONHECER E MAPEAR OS CASOS DE ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO NO TRE-DF

PERÍODOE LOCAL DE REALIZAÇÃO:

- PERÍODO E 04 A 10 DE ABRIL/2024 - DISPONÍVEL NO E-MAIL INSTITUCIONAL DOS SERVIDORES

CAMPANHA REALIZADA:

- PESQUISA DE LEGISLAÇÃO PERTINENTE
- ANÁLISE DE AÇÕES E ESTRATÉGIAS REALIZADAS POR OUTROS ÓRGÃOS

PLANO DE COMUNICAÇÃO

- PÚBLICO ALVO - SERVIDORES, ESTAGIÁRIOS, COLABORADORES.
- INFORMES NAS PÁGINAS DO TRE-DF (INTRANET E INTERNET).
- DIVULGAÇÃO NOS GRUPOS WHATSAPP E E-MAIL INSTITUCIONAL DO TRE-DF

LINK DAS NOTÍCIAS:

servidores@tre-df.jus.br



CAMPANHA 3:

- ELABORAÇÃO DE CARDS DA SEMANA DE COMBATE AO ASSÉDIO

OBJETIVO:

PUBLICAR DIARIAMENTE CARDS RELACIONADOS AO TEMA DE ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO.

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO:

- DISPONÍVEL DE 27 A 31 DE MAIO DE 2024, DE MANEIRA CONTÍNUA, NO WATSAPP, INTERNET, INTRANET E INSTAGRAM OFICIAL DO TRE-DF

CAMPANHA REALIZADA:

- PESQUISA DE LEGISLAÇÃO PERTINENTE
- ANÁLISE DE AÇÕES E ESTRATÉGIAS REALIZADAS POR OUTROS ÓRGÃOS.
- ELABORAÇÃO DE CARDS PARA AUXILIAR A IDENTIFICAR OS TIPOS DE ASSÉDIOS E DISCRIMINAÇÃO.
- REUNIÃO COM OS MEMBROS DA COMISSÃO

PLANO DE COMUNICAÇÃO

- PÚBLICO ALVO - MAGISTRADOS, SERVIDORES, ESTAGIÁRIOS, COLABORADORES.
- INFORMES DIÁRIOS NOS GRUPOS WHATSAPP E E-MAIL INSTITUCIONAL DO TRE-DF
- INSTAGRAM OFICIAL DO TRE-DF E PÁGINAS DA INTERNET E INTRANET

LINK DAS NOTÍCIAS

- https://www.tre-df.jus.br/++theme++justica_eleitoral/pdfjs/web/viewer.html?file=https://www.tre-df.jus.br/transparencia-e-prestacao-de-contas/gestao-e-governaca/outros-conselhos-comites-comissoes-e-grupos-de-trabalho-1/comissao-de-prevencao-e-enfrentamento-do-assedio-moral-e-do-assedio-sexual/arquivos-da-comissao/cards/@@download/file/Cards.pdf
- <https://www.instagram.com/p/C7jnXckRcf7/>
- <https://www.instagram.com/p/C7q6Un2xjN-/>
- <https://www.instagram.com/p/C7W2vKiRUhG/>
- <https://www.instagram.com/p/C7Uu7eDvsFm/>

Art. 9º, Inciso VI (Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação online)

TENHA EM MENTE QUE O PRECONCEITO MATA



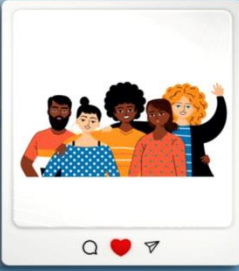
O Brasil é o país que mais mata pessoas LGBTQIAP+ no mundo, segundo a pesquisa da ONG Transgender Europe (TGEU), principalmente trans e travestis. Então, sempre tenha em mente que ser uma pessoa LGBTQIAP+ é resistir diariamente. Historicamente, pessoas negras são as maiores vítimas de violência e são 80% das vítimas de homicídio no Brasil (Atlas da Violência, 2023).

CPEA

APRENDA E RESPEITE

RECONHEÇA E AS QUALIDADES

NÃO JULGUE PELA APARÊNCIA



A sexualidade ou identificação de gênero de alguém não tem nada a ver com a produtividade e a qualidade do trabalho. Reconheça as ações, a ética no trabalho, o comprometimento e traga inovação.

Você não precisa enquadrar as pessoas em estigmas e padrões pelo jeito com que elas se vestem, falam ou pelo que consomem. Quando as pessoas se sentem mais à vontade para serem elas mesmas no trabalho, elas são mais engajadas e mais motivadas, trazendo mais resultados.

CPEA

PESQUISE SOBRE O TEMA E MANTENHA A MENTE ABERTA



Converse e tente entender a jornada de cada pessoa. Além de se aproximar do colega de trabalho, torna todo o processo mais fluido e mais descontraído e ainda quebra diversos estigmas que foram ensinados a você.

CPEA

CAMPANHA 4:

- **PALESTRA** – DISCRIMINAÇÃO: O QUE É, TIPOS, CONSEQUÊNCIAS E FORMAS DE ENFRENTAMENTO

OBJETIVO:

ESCLARECER AS CONSEQUÊNCIAS PSICOLÓGICAS, SOCIAIS, CULTURAIS E JURÍDICAS DA DISCRIMINAÇÃO E DETALHAR ESTRATÉGIAS DE ENFRENTAMENTO

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO:

Art. 9º, Inciso VI (Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação online)
- AO VIVO PELO CANAL DO TRE-DF NO YOUTUBE - 27/05/2024

CAMPANHA REALIZADA:

- REUNIÃO COM A PALESTRANTE JANAINA MELO – PSICÓLOGA
- REUNIÃO COM OS MEMBROS DA COMISSÃO

PLANO DE COMUNICAÇÃO

- ENCAMINHAMENTO DE MENSAGENS AO PÚBLICO ALVO - MAGISTRADOS, SERVIDORES, ESTAGIÁRIOS, COLABORADORES.
- INFORMES NAS PÁGINAS DO TRE-DF (INTRANET E INTERNET).
- DIVULGAÇÃO NOS GRUPOS WHATSAPP E E-MAIL INSTITUCIONAL DO TRE-DF
- INSTAGRAM OFICIAL DO TRE-DF
- CANAL DO TRE-DF NO YOUTUBE
- DIVULGAÇÃO DE VÍDEO DO PRESIDENTE DA CPEA CONVIDANDO PARA A SEMANA DE COMBATE AO ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO

LINK DAS NOTÍCIAS:

- <https://www.tre-df.jus.br/comunicacao/noticias/2024/Maio/tredf-realiza-palestra-na-semana-de-combate-ao-assedio-e-a-discriminacao>
- https://www.instagram.com/p/C7e8Ez3PU_t/
- https://www.instagram.com/p/C7R2MnhRNw6/?img_index=1
- https://drive.google.com/file/d/1VE_OdB10Wyg7UNI4ZB_0rh-wwfpFHANB/view?usp=sharing
- <https://www.instagram.com/p/C7Upf2xvBof/>



Art. 9º, Inciso VI (Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação online)

CAMPANHA 5:

- ELABORAÇÃO DE CARTILHA SOBRE ASSÉDIO SEXUAL, ASSÉDIO MORAL E DISCRIMINAÇÃO - DISPONÍVEL A PARTIR DE JUNHO/2024

OBJETIVO:

INFORMAR COMO REALIZAR DENÚNCIAS EM CASOS DE ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E DISCRIMINAÇÃO.

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

- DISPONÍVEL A PARTIR DE JUNHO/2024 – BANNER FIXO NA INTRANET DO TRE-DF E INTERNET

CAMPANHA REALIZADA:

- PESQUISA DE LEGISLAÇÃO PERTINENTE
- ANÁLISE DE AÇÕES E ESTRATÉGIAS REALIZADAS POR OUTROS ÓRGÃOS.
- ELABORAÇÃO DE CARTILHA PARA IDENTIFICAR OS TIPOS DE ASSÉDIO, CONSCIENTIZAÇÃO, REFLEXÃO E RESOLUÇÃO DE CASOS QUE ENVOLVAM SITUAÇÕES DE ASSÉDIOS MORAL, SEXUAL E DISCRIMINAÇÃO.
- REUNIÃO COM OS MEMBROS DA COMISSÃO

PLANO DE COMUNICAÇÃO

- ENVIO DE MENSAGENS AO PÚBLICO ALVO - MAGISTRADOS, SERVIDORES, ESTAGIÁRIOS, COLABORADORES.
- INFORMES DIÁRIOS/BANNER FIXO NAS PÁGINAS DO TRE-DF (INTRANET E INTERNET).
- DIVULGAÇÃO NOS GRUPOS WHATSAPP E E-MAIL INSTITUCIONAL DO TRE-DF.

LINK DAS NOTÍCIAS

- https://www.tre-df.jus.br/++theme++justica_eleitoral/pdfjs/web/viewer.html?file=https://www.tre-df.jus.br/transparencia-e-prestacao-de-contas/gestao-e-governaca/outros-conselhos-comites-comissoes-e-grupos-de-trabalho-1/comissao-de-prevencao-e-enfrentamento-

Art.9º,IncisoVI(PolíticadePrevençãoeEnfrentamentodoAssédioMoral, do AssédioSexuale daDiscriminaçãoalíneab)

[do-assedio-moral-e-do-assedio-sexual/arquivos-da-comissao/cartilha-assedio-2024/@@download/file/cartilha%20sobre%20%20assedio.pptx%20%281%29.pdf](https://www.tre-df.jus.br/#/df.jus.br/++theme++justica_eleitoral/pdfjs/web/viewer.html?file=https://www.tre-df.jus.br/transparencia-e-prestacao-de-contas/gestao-e-governaca/outros-conselhos-comites-comissoes-e-grupos-de-trabalho-1/comissao-de-prevencao-e-enfrentamento-do-assedio-moral-e-do-assedio-sexual/arquivos-da-comissao/cartilha-assedio-2024/@@download/file/cartilha%20sobre%20%20assedio.pptx%20%281%29.pdf)

- <https://www.tre-df.jus.br/#/>

- https://www.tre-df.jus.br/++theme++justica_eleitoral/pdfjs/web/viewer.html?file=https://www.tre-df.jus.br/transparencia-e-prestacao-de-contas/gestao-e-governaca/outros-conselhos-comites-comissoes-e-grupos-de-trabalho-1/comissao-de-prevencao-e-enfrentamento-do-assedio-moral-e-do-assedio-sexual/arquivos-da-comissao/cartilha-assedio-2024/@@download/file/cartilha%20sobre%20%20assedio.pptx%20%281%29.pdf

Página da Comissão



Art.9º,IncisoVI(PolíticadePrevençãoeEnfrentamentodoAssédioMoral, do AssédioSexuale daDiscriminaçãoalíneab)

Página da Internet



Página da Intranet

INTRANET TRE-DF

NOTÍCIAS

[STIC convida corpo funcional para fazer cadastro no Cisco Duo](#)
25/07/2024

[Equipe da STIC participa dos testes regionais em São Paulo](#)
25/07/2024

[Seleção interna de servidor\(a\) para ocupação da Função Comissionada - FC-0:](#)
25/07/2024

[Participe do recadastramento de dados étnico-raciais do CNJ](#)
19/07/2024

[TRE-DF estabelece regime de trabalho parcial extraordinário](#)
18/07/2024

CARTILHA SOBRE
ASSÉDIO MORAL E SEXUAL
E SOBRE DISCRIMINAÇÃO







Sa

6

13

20

27

CAMPANHA6:

- ELABORAÇÃO DE ARTIGOS PARA REVISTA ENTRETENIMENTO DO TRE/DF- EDIÇÃO DE JUNHO/2024 E DE JULHO/2024

OBJETIVO:

INFORMAR OS SERVIDORES DOS TIPOS DE DISCRIMINAÇÃO E COMO PREVENIR E COMBATER O ASSÉDIO MORAL.

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

- DISPONÍVEL A PARTIR DE JUNHO/2024 – REVISTA INTRANET DO TRE-DF
- DISPONÍVEL A PARTIR DE JULHO/2024 – REVISTA INTRANET DO TRE-DF

CAMPANHA REALIZADA:

- ENCAMINHAMENTO DE MENSAGENS AO PÚBLICO ALVO - MAGISTRADOS, SERVIDORES, ESTAGIÁRIOS, COLABORADORES.
- INFORMES NAS PÁGINAS DO TRE-DF (INTRANET).
- DIVULGAÇÃO NOS GRUPOS WHATSAPP E E-MAIL INSTITUCIONAL DO TRE-DF

PLANO DE COMUNICAÇÃO

- ENVIO DE MENSAGENS AO PÚBLICO ALVO - MAGISTRADOS, SERVIDORES, ESTAGIÁRIOS, COLABORADORES.
- DIVULGAÇÃO NOS GRUPOS WHATSAPP E E-MAIL INSTITUCIONAL DO TRE-DF.
- DIVULGAÇÃO NA INTRANET DO TRE-DF

LINKDASNOTÍCIAS

- <https://online.fliphtml5.com/poelv/fqnm/#p=9>
- <https://online.fliphtml5.com/poelv/pctj/>